

**РАЙОННОЕ СОБРАНИЕ
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
"ТАРУССКИЙ РАЙОН"**

РЕШЕНИЕ

20 декабря 2024 г.

№ 31

«Об утверждении Положения «Об отраслевой системе оплаты труда работников учреждений культуры и дополнительного образования в сфере культуры муниципального района «Тарусский район»

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Калужской области от 09.04.2009 №537-ОЗ «Об отраслевой системе оплаты труда работников учреждений культуры», руководствуясь Законом Калужской области от 26.04.2012 г. № 269-ОЗ «О внесении изменений в Закон Калужской области «Об отраслевой системе оплаты труда работников учреждений культуры», ст. 23 Устава муниципального района «Тарусский район», Районное Собрание муниципального района «Тарусский район»

РЕШИЛО:

1. Утвердить Положение "Об отраслевой системе оплаты труда работников учреждений культуры и дополнительного образования в сфере культуры муниципального района «Тарусский район» в новой редакции (прилагается).

2. Признать утратившим силу Решение Районного Собрания от 15 февраля 2018 года №12 «Об утверждении Положения «Об отраслевой системе оплаты труда руководителей, заместителей руководителей, работников муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования в сфере культуры муниципального образования «Тарусский район».

3. Настоящее Решение вступает в силу с момента его подписания и подлежит официальному опубликованию в районной газете «Октябрь» и размещению на официальном сайте администрации МР «Тарусский район» в сети Интернет.

Глава муниципального образования
МР «Тарусский район»



С.Ю. Манапова

Положение
«Об отраслевой системе оплаты труда руководителей, заместителей
руководителей, работников муниципальных учреждений
культуры и дополнительного образования в сфере культуры
муниципального образования «Тарусский район»»

I. Общие положения.

1.1. Положение «Об отраслевой системе оплаты труда руководителей, заместителей руководителей, работников муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования в сфере культуры муниципального образования «Тарусский район» (далее Положение) устанавливает систему оплаты труда руководителей, заместителей руководителей, работников муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования в сфере культуры муниципального образования «Тарусский район» (далее муниципальные учреждения культуры) в соответствии со статьями 135,144 Трудового кодекса Российской Федерации, ч.2 ст. 53 Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», законом Калужской области №537-ОЗ от 09.04.2009 года «Об отраслевой системе оплаты труда работников учреждений культуры»

1.2. Положение предусматривает единые принципы формирования оплаты труда руководителей, заместителей руководителей, работников муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования в сфере культуры, порядок определения должностных окладов работников, установление компенсационных и стимулирующих выплат.

1.3. Система оплаты труда руководителей, заместителей руководителей, работников муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования в сфере культуры осуществляется в целях:

- повышения уровня доходов руководителей, заместителей руководителей, работников муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования в сфере культуры;
- установления зависимости величины заработной платы от сложности и качества выполняемых работ, уровня квалификации работников;
- усиления стимулирующей роли оплаты труда в оценке результативности труда работников;
- расширение прав руководителей в оценке деловых качеств работников и результатов их труда.

II. Порядок и условия оплаты труда.

2.1. Оплата труда руководителей, заместителей руководителей, работников учреждений культуры и дополнительного образования в сфере культуры состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Размер оплаты труда руководителей учреждений культуры и руководителей дополнительного образования в сфере культуры определяется по формуле:

Отр = Ор + КМ + СТ, где

Отр – размер оплаты труда руководителя;

Ор – оклад руководителя;

КМ – выплата компенсационного характера;

СТ – выплаты стимулирующего характера.

Размеры окладов руководителей учреждений культуры, руководителей дополнительного образования в сфере культуры определяются по формуле:

$O_p = CЗП \times K$, где

СЗП – средняя заработная плата работников учреждений культуры и дополнительного образования в сфере культуры, занимающих должности, отнесенные к профессиональным квалифицированным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена, должностей руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии, профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня, профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня, работников, занимающих должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам должностей педагогических работников для учреждений дополнительного образования в сфере культуры;

K – повышающий коэффициент руководителю учреждений культуры и дополнительного образования в сфере культуры в зависимости от группы по оплате труда. Группа по оплате труда устанавливается отделом культуры администрации МР «Тарусский район»

Порядок исчисления размера средней заработной платы работников учреждений культуры и дополнительного образования в сфере культуры для определения размеров окладов руководителей учреждений определяется согласно приложению №1 к настоящему Положению.

2.3. Размер оплаты труда заместителей руководителя, художественных руководителей учреждений культуры и заместителей руководителя учреждений дополнительного образования в сфере культуры определяется по формуле.

$O_{тзр} = O_{зр} + КМ + СТ$, где

$O_{тзр}$ – размер оплаты труда заместителя руководителя, художественных руководителей учреждений культуры и заместителей руководителя учреждений дополнительного образования в сфере культуры;

$O_{зр}$ – оклад заместителя руководителя, художественных руководителей учреждений культуры и заместителей руководителя учреждений дополнительного образования в сфере культуры;

КМ – выплаты компенсационного характера;

СТ – выплаты стимулирующего характера.

Оклад заместителей руководителя, художественных руководителей учреждений культуры и заместителей руководителя учреждений дополнительного образования в сфере культуры устанавливается в размере от 60 до 90 процентов от оклада руководителя учреждения культуры, дополнительного образования в сфере культуры.

Критерии установления размеров окладов заместителей руководителя, художественных руководителей учреждений культуры и заместителей руководителя учреждений дополнительного образования в сфере культуры определяются отделом культуры администрации МР «Тарусский район».

2.4. Размер оплаты труда работников учреждений культуры и дополнительного образования в сфере культуры определяется по формуле:

$O_t = O + КМ + СТ$, где

O_t – размер оплаты труда работника;

O – оклад работника;

КМ – выплаты компенсационного характера;

СТ - выплаты стимулирующего характера.

Размеры окладов работников учреждений культуры и дополнительного образования в сфере культуры определяются по формуле:

$O = BO \times K_1 \times K_2 \times K_3 \times K_4$, где

BO – базовый оклад работника;

K_1 – повышающий коэффициент по учреждению культуры (структурному подразделению) за работу в сельской местности;

K_2 – повышающий коэффициент за квалификационную категорию;

K_3 – повышающий коэффициент в зависимости от занимаемой должности;

K_4 – повышающий коэффициент за особые условия работы.

2.5. Размеры базовых окладов работников учреждений культуры и дополнительного образования в сфере культуры на основе размеров базовых окладов по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням согласно приложению №2 к настоящему Положению.

Размеры базовых окладов работников учреждений культуры и дополнительного образования в сфере культуры индексируются на основании Решения Районного Собрания МР «Тарусский район».

Установить, что при индексации базовых окладов работников учреждений культуры и дополнительного образования в сфере культуры их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.6. Размеры и условия применения повышающих коэффициентов, учитываемых при определении окладов работников учреждений культуры и дополнительного образования в сфере культуры, согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

Установить размеры повышающего коэффициента руководителю учреждения культуры и учреждений дополнительного образования в сфере культуры в зависимости от группы по оплате труда согласно приложению № 4 к настоящему Положению.

2.7. Установить виды, условия применения и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера заместителей руководителя, художественных руководителей, работников учреждений культуры и дополнительного образования в сфере культуры, согласно приложению № 5 к настоящему Положению.

2.8. Установить, что фонд оплаты труда руководителей, заместителей руководителя, художественных руководителей, работников учреждений культуры и дополнительного образования в сфере культуры формируется из:

- средств на оплату окладов руководителей, заместителей руководителя, художественных руководителей, работников учреждений культуры и дополнительного образования в сфере культуры, объем которых определяется на календарный год (из расчета 12 месяцев) исходя из штатного расписания учреждения культуры на 1 января соответствующего финансового года;

- средств на выплату компенсационного характера в размере не более 5 процентов от средств на оплату окладов руководителей, заместителей руководителя, художественных руководителей, работников учреждений культуры и дополнительного образования в сфере культуры;

- средств на выплату стимулирующего характера в размере не менее 20 процентов от средств на оплату окладов руководителей, заместителей руководителя, художественных руководителей, работников учреждений культуры и дополнительного образования в сфере культуры.

Объем бюджетных ассигнований на оплату труда руководителей, заместителей руководителя, художественных руководителей, работников учреждений культуры и дополнительного образования в сфере культуры, предусматриваемый в районном

бюджете, не подлежит уменьшению, за исключением случаев реорганизации, ликвидации учреждения или сокращения объёма предоставляемых им муниципальных услуг.

Экономия средств по фонду оплаты труда, образовавшаяся в ходе выполнения муниципального задания в результате проведения мероприятий по оптимизации штатного расписания учреждений, направляется на выплаты стимулирующего характера, оказания материальной помощи в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя в соответствии с законодательством.

Порядок исчисления размера средней заработной платы работников учреждений культуры и дополнительного образования в сфере культуры для определения размеров окладов руководителей учреждений

1. При расчете средней заработной платы работников учреждений культуры и дополнительного образования в сфере культуры для определения размеров окладов руководителей учреждений учитываются оклады, выплаты стимулирующего характера работников учреждений культуры и дополнительного образования в сфере культуры, выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, занимающих должности, отнесенные к профессиональным квалифицированным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена, должностей руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии, профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня, профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня, работников, занимающих должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам должностей педагогических работников для учреждений дополнительного образования в сфере культуры (далее – должности основных работников), осуществляемые за счет средств бюджета МО «Тарусский район».

Расчет средней заработной платы работников учреждений культуры и дополнительного образования в сфере культуры, занимающих должности основных работников, осуществляется за календарный год, предшествующий году установления оклада руководителя учреждения культуры.

2. Средняя заработная плата работников учреждений культуры и дополнительного образования в сфере культуры, занимающих должности основных работников, определяется путем деления суммы окладов, выплат стимулирующего и компенсирующего характера работников, занимающих должности основных работников, за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности работников, занимающих должности основных работников, за все месяцы календарного года, предшествующего году установления оклада руководителя учреждения культуры.

3. При определении среднемесячной численности работников, занимающих должности основных работников, учитываются среднемесячная численность работников, занимающих должности основных работников, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников, занимающих должности основных работников, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников, занимающих должности основных работников, являющихся внешними совместителями.

4. Среднемесячная численность работников, занимающих должности основных работников, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем

суммирования численности работников, занимающих должности основных работников, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца, то есть с 1-го по 30-е число или 31-е число (для февраля 28-е или 29-е число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников, занимающих должности основных работников, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников, занимающих должности основных работников, работающих в учреждениях культуры, за рабочий день, предшествующий выходным или нерабочим праздничным дням.

В численности работников, занимающих должности основных работников, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются работники, занимающие должности основных работников, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени.

Работник, работающий в учреждении культуры на одной ставке, более одной ставки (в том числе в случае внутреннего совместительства), учитывается в списочной численности работников, занимающих должности основных работников, как один человек (целая единица).

5. Работники, занимающие должности основных работников, работавшие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников, занимающих должности основных работников, учитываются пропорционально отработанному времени

Расчет средней численности этой категории работников производится в следующем порядке:

а) исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, путем деления общего числа отработанных человеко-часов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня исходя из продолжительности рабочей недели, так:

40 часов – на 8 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,67 часа (при шестидневной рабочей неделе).

б) затем определяется средняя численность не полностью занятых работников за отчетный месяц в пересчете на полную занятость путем деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней в месяце по календарю в отчетном месяце.

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры устанавливается в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010 №2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».

Объем учебной нагрузки педагогических работников формируется исходя из количества часов по учебным планам и учебным программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в организации.

Оплата труда педагогических работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Месячная заработная плата педагогических работников, для которых установлены нормы часов преподавательской работы в неделю за ставку заработной платы, определяется с учетом фактического объема учебной нагрузки (преподавательской

работы) путем умножения размеров установленных им ставок заработной платы за календарный месяц на фактический объем учебной нагрузки (преподавательской работы) в неделю и деления полученного произведения на норму часов преподавательской или педагогической работы в неделю, установленную за ставку заработной платы.

Преподавательская работа руководителей организации оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам, предусмотренным по выполняемой ими преподавательской работы.

6. Среднемесячная численность работников, занимающих должности основных работников, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с порядком определения среднемесячной численности работников, занимающих должности основных работников, работающих на условиях неполного рабочего времени, в соответствии с пунктом 5 настоящего Порядка.

7. При создании новых учреждений культуры, когда невозможно произвести расчет заработной платы работников учреждений культуры, занимающих должности основных работников, для определения оклада руководителя за календарный год, предшествующий году установления оклада руководителя, размер оклада руководителя учреждения культуры определяется в соответствии с порядком, установленным отделом культуры администрации МР «Тарусский район».

**Размеры
базовых окладов работников учреждений культуры и дополнительного
образования**

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа / квалификационный уровень	Размер базовых окладов, руб.
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
	1-й квалификационный уровень	8 913
	2-й квалификационный уровень	9 160
2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
	1-й квалификационный уровень	9 367
	2-й квалификационный уровень	10 254
	3-й квалификационный уровень	11 148
	4-й квалификационный уровень	11 736
3.	Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»	7 315
4.	Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»	
	1-й квалификационный уровень	7 481
	2-й квалификационный уровень	8 187
	3-й квалификационный уровень	8 902
	4-й квалификационный уровень	9 372
5.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
	1-й квалификационный уровень	9 085
	2-й квалификационный уровень	9 335
6.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
	1-й квалификационный уровень	9 549
	2-й квалификационный уровень	10 254
	3-й квалификационный уровень	11 148
	4-й квалификационный уровень	12 032
	5-й квалификационный уровень	12 476
7.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
	1-й квалификационный уровень	12 032
	2-й квалификационный уровень	12 476
	3-й квалификационный уровень	13 370
	4-й квалификационный уровень	14 264
	5-й квалификационный уровень	15 029
8.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
	1-й квалификационный уровень	15 441
	2-й квалификационный уровень	16 468
	3-й квалификационный уровень	18 526

9.	Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	9 085
10.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	9 549
11.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	12 032
12.	Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	16 468
13.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	9 549
14.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
	1-й квалификационный уровень	10 254
	2-й квалификационный уровень	11 148
15.	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
	1-й квалификационный уровень	12 033
	2-й квалификационный уровень	12 476
	3-й квалификационный уровень	13 370
	4-й квалификационный уровень	14 264
16.	Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
	1-й квалификационный уровень	15 441
	2-й квалификационный уровень	16 468
	3-й квалификационный уровень	18 526

Примечание: квалификационный уровень определяется в соответствии с правовыми актами федерального органа исполнительной власти в сфере здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

В соответствии с уставной деятельностью учреждения при формировании штатного расписания используются должности и профессии, указанные в профессиональных квалификационных группах, утвержденных приказами Минздравсоцразвития России от 31.08.2007 N 570, от 14.03.2008 N 121н, от 29.05.2008 N 247н, от 29.05.2008 N 248н, от 03.07.2008 N 305н, от 05.05.2008 N 216н и настоящим Положением.

**Размеры и условия
 применения повышающих коэффициентов, учитываемых при определении окладов
 работников учреждений культуры и дополнительного образования в сфере культуры**

1. Повышающий коэффициент по учреждению культуры (структурному подразделению) за работу в сельской местности K_1 в размере 1.25 устанавливается работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по следующим профессиональным квалификационным группам:

- профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»;
- профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»;
- профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»;
- профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии».

Прочим категориям работников, работающих в учреждениях культуры, расположенных в сельских населённых пунктах, устанавливается повышающий коэффициент по учреждению культуры (структурным подразделениям) в размере 1.0.

2. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию K_2 устанавливается работникам учреждений культуры и дополнительного образования в сфере культуры следующим образом:

Наименование должности	Повышающий коэффициент за наличие квалификационной категории				
	Высшая категория	Ведущий специалист	I категория	II категория (соответствие занимаемой должности)	Без категории
Должности, вошедшие в профессиональные квалификационные группы «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» и «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» для общедоступных библиотек, музеев, домов (центров) народного творчества, учреждений, работающих в области сохранения и использования объектов культурного наследия, учреждений кинематографии.	1.2	1.15	1.10	1.05	1.0
Должности, вошедшие в профессиональную квалификационную группу «Должности педагогических работников»	1.35	-	1.25	1.1	1.05

3. Повышающий коэффициент в зависимости от занимаемой должности К₃ ведущего и руководящего звена устанавливается:

- в размере 1.2 в учреждениях культуры по должностям, начинающимся со слов «главный», отнесенным к профессиональным квалификационным группам:

профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»;

профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии».

- в размере 1.25 в учреждениях культуры по должностям «заведующий отделом» и в размере 1.05 по должности «заведующий сектором», отнесенным к профессиональной квалификационной группе «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии».

4. Повышающий коэффициент за особые условия работы К₄ устанавливается:

Наименование должности	Повышающий коэффициент за особые условия
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	1.8
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	2.0
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	2.2
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	2.0
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	2.2

Основными критериями для установления конкретных размеров ежемесячной надбавки к базовому окладу за особые условия являются:

- выездные мероприятия и проведения мероприятий вне помещений;
- проявление инициативы и творческого подхода к делу;
- знание и применение в работе компьютерной и другой техники.

Размеры повышающего коэффициента руководителю учреждения культуры и учреждений дополнительного образования в сфере культуры в зависимости от группы по оплате труда

Должность	Коэффициенты по группам по оплате труда			
	I	II	III	IV
Руководитель учреждений культурно-досугового типа	2.0	1.8	1.6	1.4
Руководитель учреждений библиотечного типа	2.0	1.8	1.6	1.4
Руководитель учреждения дополнительного образования в сфере культуры	2.0	1.8	1.6	1.4

Повышающий коэффициент руководителям учреждений культуры и дополнительного образования в сфере культуры в зависимости от группы по оплате труда устанавливается отделом культуры и туризма администрации МР «Тарусский район».

**Виды, условия
применения и размеры выплат компенсационного и стимулирующего
характера руководителям, заместителям руководителя, художественным
руководителям, работникам учреждений культуры и дополнительного
образования в сфере культуры.**

I. Выплаты компенсационного характера

1. К выплатам компенсационного характера относятся:

1.1. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе:

- при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

-за работу в ночное время;

-за работу в выходные и праздничные дни;

-иные компенсационные выплаты, предусмотренные нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.2. Условия применения и размеры выплат компенсационного характера заместителю руководителя, художественному руководителю, работникам учреждений культуры и дополнительного образования устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя в соответствии с законодательством. Размеры выплат не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

1.3. Выплаты компенсационного характера руководителям учреждений культуры и руководителям дополнительного образования в сфере культуры устанавливаются отделом культуры администрации МР «Гарусский район».

II. Выплаты стимулирующего характера

2.1. Выплаты стимулирующего характера применяются в целях материального поощрения труда руководителей, заместителей руководителя, художественных руководителей, работников учреждений культуры и дополнительного образования в сфере культуры устанавливаются в пределах утвержденного фонда оплаты труда на финансовый год.

2.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- доплата за сложность и (или) напряженность выполняемой работы;

- доплаты отдельным категориям работников;

- доплата за учетную степень;

- доплата за стаж работы;

- премии по результатам работы;

- поощрительные выплаты.

2.3. Условия применения и размеры стимулирующих выплат:

2.3.1. Доплаты за сложность и (или) напряжённость выполняемой работы устанавливаются в процентах к окладу руководителя, работникам учреждений культуры и дополнительного образования в сфере культуры в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного органа работников учреждения культуры и дополнительного образования в сфере культуры.

Доплата за сложность и (или) напряженность выполняемой работы руководителям учреждений культуры и руководителям дополнительного образования устанавливаются отделом культуры администрации МР «Тарусский район».

Доплата за сложность и (или) напряженность выполняемой работы устанавливаются на определённый срок, но не более 1 года.

2.3.2. Отдельным категориям работников учреждений культуры устанавливаются следующие доплаты:

2.3.2.1. Доплата руководителям, работникам учреждений культуры:

- которым присвоены почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слова "Народный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения - в размере 3000 рублей в месяц;

- которым присвоены почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, - в размере 1500 рублей в месяц;

- награжденным государственными наградами Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, отраслевыми наградами: нагрудный значок Госкино СССР и ЦК профсоюза работников культуры "Отличник кинематографии СССР", значок Министерства культуры СССР "За отличную работу", нагрудные знаки Министерства культуры Российской Федерации "За достижения в культуре" и "Почетный кинематографист России", - в размере 1000 рублей в месяц.

Работникам учреждений культуры, имеющим право на доплаты, предусмотренные в настоящем пункте, доплата производится по одному из оснований по выбору работника.

2.3.3. Выплата за стаж работы устанавливается руководителям, заместителям руководителя, художественным руководителям, работникам учреждений культуры и руководителям, заместителям руководителя, работникам дополнительного образования в сфере культуры, осуществляющим профессиональную деятельность по следующим профессиональным квалификационным группам:

- профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»;

- профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»;

- профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений;

- профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников.

Выплата за стаж устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях культуры всех организационно - правовых форм и форм собственности.

Выплата за стаж работы устанавливается работникам учреждений культуры и дополнительного образования в сфере культуры по основному месту работы в процентах к базовому окладу при стаже работы, дающем право на получение выплаты, в следующих размерах:

Стаж работы	Размер надбавки (в процентах к базовому окладу)
от 1 до 3 лет	10
от 3 до 5 лет	15
от 5 до 10 лет	20
от 10 до 15 лет	25
от 15 и выше	30

2.3.4. Премии по результатам работы руководителям, заместителям руководителя, художественным руководителям, работникам учреждений культуры и дополнительного образования в сфере культуры производится по результатам их работы как в процентом отношении к окладу, так и в абсолютном значении в целях повышения эффективности их деятельности, повышение материальной заинтересованности в результатах своего труда, создания условий для проявления профессионализма, творческой активности и инициативы, повышения качества выполняемых ими работ.

При определении условий и размеров премиальных выплат по итогам работы учитываются следующие показатели эффективности:

- успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей в соответствующем периоде, выполнение показателей муниципального задания;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждений культуры;
- участие в течение соответствующего периода в выполнении особо важных работ и мероприятий.

Единовременные премии выплачиваются за выполнение особо важных заданий, не входящих в круг обязанностей, за качественное и оперативное выполнение особо важных заданий руководства.

Премирование заместителей руководителя, художественных руководителей, работников учреждений культуры и дополнительного образования в сфере культуры осуществляется по решению руководителя учреждения.

Порядок и условия премирования заместителей руководителя, художественных руководителей, работников учреждений культуры и дополнительного образования в сфере культуры по результатам труда, включая показатели эффективности труда, устанавливаются в соответствии с законодательством, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждений культуры.

Порядок и условия премирования руководителей учреждений культуры и дополнительного образования в сфере культуры устанавливаются отделом культуры администрации МР «Тарусский район».

2.3.5. К поощрительным относятся выплаты, в связи с юбилейными и праздничными датами и другие выплаты осуществляются по решению руководителя учреждения.

Премиальные выплаты выплачиваются по итогам работы:

- премия по итогам работы за месяц;
- премия по итогам работы за квартал;
- премия по итогам работы за год.

Порядок и условия применения, размер выплат заместителям руководителя, художественным руководителям, работникам учреждений культуры и дополнительного образования в сфере культуры устанавливаются в соответствии с законодательством, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами

работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждений культуры.

Порядок и условия применения поощрительных выплат руководителям учреждений культуры и дополнительного образования в сфере культуры устанавливаются отделом культуры администрации МР «Тарусский район».